

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА СУЛТАНА БАЙМАГАМБЕТОВА»**

Юридический адрес: Российская Федерация, 187342, Ленинградская обл., г. Кировск, ул. Горького, д.16  
Телефон/факс: (881362) 21-948. E-mail: [gimn-keg@yandex.ru](mailto:gimn-keg@yandex.ru). Адрес сайта: <http://www.gimn-keg.ru/>  
ИНН/КПП 4706014323/470601001

---

РАССМОТРЕНО  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ СОВЕТОМ  
ПРОТОКОЛ № 1 ОТ 31.08.2020 Г.

УТВЕРЖДЕНО  
ПРИКАЗОМ ПО МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»  
№71 – О ОТ 31.08.2020 Г.

ИЗМЕНЕНИЕ РАССМОТРЕНО  
МЕТОДИЧЕСКИМ СОВЕТОМ  
ПРОТОКОЛ № 3 ОТ 26 .08.2021 Г.

СОГЛАСОВАНО  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ СОВЕТОМ  
ПРОТОКОЛ №14 ОТ 27.08.2021 Г.

УТВЕРЖДЕНО  
ПРИКАЗОМ ПО МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»  
№90 – О ОТ 27.08.2021 Г.

ДИРЕКТОР:  ГАНЕЕВА М.Р.



**МЕТОДИЧЕСКАЯ ТЕМА МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ» НА 2020 – 2025 Г.Г.**

- Методическая тема: **"Непрерывное обучение и самообразование – как основа профессионального и личностного роста педагогических и управленческих кадров МБОУ "Кировская гимназия"**
- **Стратегическим ориентиром деятельности методической службы** является выполнение задачи "Программы развития "Гимназическое образование: разнообразие возможностей для реализации способностей" обеспечение условий для профессионального и карьерного роста работников, непрерывного обновления сотрудниками своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков
- **Важнейшими целевыми показателями** являются: доля учителей, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников 50%; доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации 10%; доля сотрудников, прошедших обучение по программам непрерывного обновления профессиональных знаний и/или приобретения новых профессиональных навыков 20%; увеличение в два раза количества сотрудников, принимавших участие в конкурсах профессионального и карьерного роста (28 чел.)
- **Конечный результат** предполагает: в образовательной организации действует эффективная система непрерывного профессионального и личностного роста педагогических и управленческих кадров
- **Основными механизмами реализации** концептуального замысла и поиска решения научно-методических проблем являются: проекты гимназии; дорожные карты реализации проектов, отчетно-проектировочная конференция по результатам каждого этапа реализации проектов.

Наименование проекта	Цель проекта	Ожидаемый результат
«Учитель будущего»	обеспечение условий для профессионального роста работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>– обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, стажировок</li> <li>– не менее 50 процентов педагогических работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</li> <li>– не менее 10 процентов педагогических работников прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</li> <li>– не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</li> <li>– все учителя предметной области "Технология" прошли повышение квалификации</li> <li>– не менее 48. работников, привлекаемых к осуществлению образовательной деятельности, прошли повышение квалификации с целью повышения их компетенций в области современных технологий</li> </ul>
«Новые возможности для каждого»	обеспечение условий для непрерывного обновления сотрудниками своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков	<ul style="list-style-type: none"> <li>– на странице сайта «Кадры» оформлена ссылка на интеграционную платформу непрерывного образования (профессиональное обучение и дополнительное образование) и набор сервисов, обеспечивающих навигацию и поддержку граждан при выборе образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность</li> </ul>

МЕТОДИЧЕСКАЯ ТЕМА НА 2021 – 2025 ГОДЫ  
МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»

		– прошли обучение по программам непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения 48 человек (за 5 лет)
«Социальные лифты для каждого»	обеспечение условий для карьерного роста работников	– сотрудникам предоставлены возможности для профессионального и карьерного роста (на сайте опубликована ссылка на онлайн-платформу системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста) – сформирован банк кадрового резерва для развития гимназии
«Целевая модель наставничества»	создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов	– улучшение личных показателей эффективности педагогов, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций; – улучшение психологического климата в образовательной организации как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства

• **Целевые показатели реализации проектов по годам:**

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение	Период, год				
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>«Учитель будущего»</b>								
1.	Доля учителей ОО, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, %	Основной	0	30	40	50	50	70
2.	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации, %	Основной	0	0	3	6	10	14
3.	Число педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства по работе в условиях безопасной, здоровьесберегающей, личностноориентированной цифровой образовательной среде, реализации персональных образовательных траекторий, постоянного обновления необходимых для жизни и продолжения образования цифровых компетенций, чел.	Дополнительный	0	12	10	10	10	6
4.	в том числе, число педагогов предметных областей «Технология» и «Информатика», освоивших новые методы обучения и воспитания, образовательные технологии, обеспечивающие освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности, в общей численности учителей технологии и информатики, чел.	Дополнительный	1	1	12	1	1	1
5.	в том числе, количество преподавателей и сотрудников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации на базе региональных центров компетенций в области онлайн-обучения и онлайнсервисов, чел.	Дополнительный	0	12	10	10	10	6
6.	Число педагогических работников общего образования, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса "одного окна" ("Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации"), в общем	Дополнительный	0	12	10	10	10	6

МЕТОДИЧЕСКАЯ ТЕМА НА 2021 – 2025 ГОДЫ  
МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение	Период, год					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	числе педагогических работников общего образования, чел.								
7.	Доля педагогических работников, состоящих в цифровых профессиональных сообществах, %	Дополнительный	0	36	48	60	70	75	
<i>«Новые возможности для каждого»</i>									
1.	Доля сотрудников, прошедших обучение по программам непрерывного обновления профессиональных знаний и/или приобретения новых профессиональных навыков, (в т.ч. в образовательных организациях высшего образования Ленинградской области), %	Основной	2	8	14	16	18	20	
<i>«Социальные лифты для каждого»</i>									
1.	Число участников профессиональных конкурсов, изменивших карьерный рост в течение трех лет после участия в конкурсе, чел.	Основной	14	16	20	24	26	28	
<i>«Целевая модель наставничества»</i>									
1.	Доля учителей, в том числе молодых специалистов, вошедших в программы наставничества	Основной	0	15	30	45	60	70	
2.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	Основной	0	20	35	50	65	85	

- **«Дорожная карта»** по обеспечению достижения целевых показателей:

Целевой показатель	Мероприятие	Характеристика продукта	Срок реализации	Куратор	Ответственные лица
<i>«Учитель будущего»</i>					
Доля учителей ОО, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, %	Внедрение НСУР, ознакомление сотрудников с методическими разработками по подтверждению квалификации	Ознакомление с методическими разработками позволит преподавателям осваивать новые методы воспитания и социализации учеников	2021 – 2025	Директор	Заместители директора по УВР
		<i>Продукт.</i> План – график вовлечения в национальную систему профессионального роста педагогических работников	Ежегодно к 15.09		
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации, %	Ознакомление педагогических работников с процедурой по независимой оценке квалификации	Применение системы независимой оценки профессиональной квалификации позволит стимулировать работников к поддержанию уровня квалификации в течение всей трудовой деятельности. А также позволит: работнику — реализовать своё право на независимую оценку его квалификации для подтверждения её соответствия профессиональным стандартам или	2021 – 2025	Директор	Заместители директора по УВР

МЕТОДИЧЕСКАЯ ТЕМА НА 2021 – 2025 ГОДЫ  
МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»

		квалификационным требованиям, планировать дальнейшее обучение и профессиональную карьеру; работодателю — обеспечить потребность организации в квалифицированных кадрах, планировать обучение работников			
		<i>Продукт.</i> Информация «Порядок и условия направления работников на независимую оценку квалификации» на сайте гимназии	К 1.01.2021		
Число педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства по работе в условиях безопасной, здоровьесберегающей, личностноориентированной цифровой образовательной среде, реализации персональных образовательных траекторий, постоянного обновления необходимых для жизни и продолжения образования цифровых компетенций, чел. в том числе, число педагогов предметных областей «Технология» и «Информатика», освоивших новые методы обучения и воспитания, образовательные технологии, обеспечивающие освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности, в общей численности учителей технологии и информатики, чел. в том числе, количество преподавателей и сотрудников, прошедших повышение квалификации на базе региональных центров компетенций в области онлайн-обучения и онлайнсервисов, чел.	Обеспечение комплексного повышения компетенций управленческих и педагогических кадров	Комплексное повышение компетенций позволят повысить эффективность финансовой, хозяйственной, содержательной и организационной деятельности образовательной организации, а также минимизировать издержки за счет эффективных управленческих решений, позволит поднять уровень компетентности педагогических кадров по работе в условиях безопасной, здоровьесберегающей, личностноориентированной цифровой образовательной среде, реализации персональных образовательных траекторий, постоянного обновления необходимых для жизни и продолжения образования цифровых компетенций	2021 – 2025	Директор	Заместители директора по УВР
		<i>Продукт.</i> План – график КПК. Нормативная база по индивидуальному плану профессионального развития педагога. Создание условий для прохождения профессиональной онлайн - диагностики профессиональных дефицитов педагогическими работниками	К 1.01.2021		
Число педагогических работников общего	Осуществить	ознакомление	Ресурс позволит сотрудникам осуществить	2021 - 2025	Директор Заместители

МЕТОДИЧЕСКАЯ ТЕМА НА 2021 – 2025 ГОДЫ  
МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»

образования, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса "одного окна" ("Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации"), в общем числе педагогических работников ОО, чел.	сотрудников с информационным ресурсом (порталом), доступным всем категориям граждан и обеспечивающий для каждого пользователя по принципу "одного окна" доступ к онлайн-курсам для всех уровней образования и онлайн-ресурсам для освоения общеобразовательных предметов, разработанным и реализуемым разными организациями на разных платформах онлайн-обучения	повышение квалификации в рамках периодической аттестации на онлайн курсах			директора по УВП Заместители директора по УВП
		<i>Продукт.</i> Ссылка на сайте гимназии на информационный ресурс "одного окна". Ведение статистики зарегистрированных уникальных пользователей платформы	К 1.01.2021		
Доля педагогических работников, состоящих в цифровых профессиональных сообществах, %	Предоставить информацию о профессиональных сообществах в цифровой среде	Участие в профессиональных сетевых объединениях позволяет учителям решать профессиональные вопросы и осуществлять личный и профессиональный рост	2021 - 2025	Директор	Заместители директора по УВП
		<i>Продукт.</i> Комплекс мер по поддержке сотрудников, состоящих в цифровых профессиональных сообществах	К 1.12.2021		
<i>«Новые возможности для каждого»</i>					
Доля сотрудников, прошедших обучение по программам непрерывного обновления профессиональных знаний и/или приобретения новых профессиональных навыков, (в т.ч. в образовательных организациях высшего образования Ленинградской области), %	Организация обучения по программам непрерывного образования (дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения)	В целях эффективной реализации мероприятий настоящего проекта, будут внесены необходимые изменения в действующие нормативно – правовые документы. Расширение охвата работников гимназии непрерывным образованием будет обеспечено на базе образовательных организаций высшего образования Ленинградской области (в т.ч. в дистанционной форме)	2021 - 2025	Директор	Заместители директора по УВП
		<i>Продукт.</i> План - график обучения сотрудников по программам непрерывного образования с их учетом потребностей, договоры на обучение сотрудников	Ежегодно к 15.09		
<i>«Социальные лифты для каждого»</i>					
Число участников профессиональных конкурсов, чел.	Формирование банка кадрового резерва для развития гимназии	Создание группы резерва обеспечит преемственность в управлении, повысит уровень готовности сотрудников к изменениям в	2021 - 2025	Директор	Заместители директора по УВП

МЕТОДИЧЕСКАЯ ТЕМА НА 2021 – 2025 ГОДЫ  
МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»

		организации, их мотивацию и лояльность. Наличие кадрового резерва позволит значительно сэкономить финансовые и временные ресурсы при подборе, обучении и адаптации ключевых сотрудников			
		<i>Продукт.</i> Банк кадрового резерва для развития гимназии	К 1.12.2021		
<i>«Целевая модель наставничества»</i>					
Доля учителей, в том числе молодых специалистов, вошедших в программы наставничества	привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества; инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества; осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества; внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Министерство просвещения Российской Федерации; проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества; обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования	Сформирована база данных программ наставничества и лучших практик <i>Продукт.</i> Собственные профессиональные работы: статьи, исследования, методические практики	2021 - 2025	Директор	Заместители директора по УВР
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества			2021 - 2025		

- Система управления реализацией проектов:

<i>Организационная схема управления реализацией проектов</i>	В систему органов по управлению реализацией проектов входят: администрации гимназии, руководители НМС, члены Управляющего совета. Рабочий орган в ходе выполнения проектов: разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для реализации проектов; готовит планы мероприятий на очередной финансовый год, уточняет механизм реализации; разрабатывает перечень целевых показателей для контроля за ходом реализации проектов; выполняет комплекс намеченных мероприятий; несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию проектов; собирает и систематизирует статистическую и аналитическую информацию о ходе реализации проектов; ведет отчетность; информирует о ходе и результатах реализации проектов
<i>Контроль и оценка эффективности выполнения проектов</i>	Контроль и оценка эффективности выполнения проектов проводится по следующим направлениям: Для оценки эффективности реализации проектов используются целевые показатели. Оценка эффективности реализации проектов производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями
<i>Формы и сроки отчетности о реализации проектов</i>	Управленческий анализ итогов реализации проектов развития осуществляется руководителем ОО и его заместителями по окончании каждого финансового года

- **Сроки реализации:** 2020 - 2021 год анализ состояния дел в гимназии, разработка новых проектов, 2022 - 2024 годы расширение нововведений до рамок целостного педагогического процесса, анализ и оценку достигнутого в гимназии; 2025 г. анализ, корректировка, формулировка выводов по реализации методических мероприятий