

ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Этап. Определение
ключевых должностей для
подготовки резерва

1

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА:
ОПРЕДЕЛЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ,
ТРЕБУЮЩИХ
ПРИОРИТЕТНОГО
ФОРМИРОВАНИЯ
КАДРОВОГО
РЕЗЕРВА

РЕЗУЛЬТАТ
ЭТАПА:
ОПРЕДЕЛЕНИЕ
ОПТИМАЛЬНОГО
КОЛИЧЕСТВА
РЕЗЕРВИСТОВ

2

Этап. Планирование
оптимальной численности
резервистов

Этап. Анализ ключевых
должностей и
составление профиля
должности

3

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА:
ПЕРЕЧЕНЬ
КОМПЕТЕНЦИЙ -
ПРОФИЛЬ
ДОЛЖНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТ
ЭТАПА:
РАЗРАБОТКА
ДОКУМЕНТА

4

Этап. Разработка положения о
кадровом резерве

Этап. Отбор в кадровый
резерв

5

РЕЗУЛЬТАТ
ЭТАПА: СПИСОК
РЕЗЕРВИСТОВ

РЕЗУЛЬТАТ
ЭТАПА:
РАЗВИТИЕ
ТРЕБУЕМЫХ
КОМПЕТЕНЦИЙ
РЕЗЕРВИСТОВ

6

Этап. Подготовка
резервистов

Этап. Оценка результатов
подготовки резервистов

7

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА:
ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ
РЕЗЕРВИСТЫ С
ВЫСОКИМ УРОВНЕМ
ГОТОВНОСТИ ДЛЯ
ЗАМЕЩЕНИЯ
ВАКАНТНЫХ
РУКОВОДЯЩИХ
ДОЛЖНОСТЕЙ

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА:
ПРОДВИЖЕНИЕ
ПОДГОТОВЛЕННЫХ
РЕЗЕРВИСТОВ НА
ВАКАНТНЫЕ
ДОЛЖНОСТИ,
СОХРАНЕНИЕ
КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА ОО

8

Этап. Планирование
дальнейшей работы с
кадровым резервом

преемственность в управлении
повышение лояльности работников
укрепление корпоративной культуры
кадровая безопасность ОО
уверенность в завтрашнем дне

